

SALARY GUIDE 2025



ÍNDICE - SALARY GUIDE 2025

1	Sobre Cornerstone	2
2	¿Qué es el Salary Guide?	3
3	Posiciones de Alta Dirección	4
4	Industrias	
	— Consumo Masivo	9
	— Servicios Financieros	13
	— Agro y Pesca	20
	— Minería	24
	— Hidrocarburos	28
	— Energía	32
	— Ingeniería y Construcción	36
	— Logística y Cadena de Suministro	40
	— Manufactura	45
	— Tecnología	49
	— Retail	53
	— Healthcare	57
	— Inmobiliaria	61
5	Área: Recursos Humanos	64
6	Conoce más y contáctanos	68-69

SOBRE CORNERSTONE

Firma global especializada en Executive Search, Professional Search, Talent Management y Career Services.



+35
años de
experiencia
global

+40
países



+60
oficinas
globalmente



19 años
de trayectoria
en Latam

Hemos trabajado con



10,000
compañías
globalmente

de diferentes sectores

18,000

ejecutivos
en procesos de
selección



15,000

candidatos
en programas de
outplacement



**PRESENCIA EN 4
CONTINENTES**

Américas, Europa, Asia y
África. Con headquarters en
Atlanta (USA) y Shanghai
(China).



FORBES

Nos reconoce como una de las
firmas con mayor prestigio en
consultoría estratégica de
gestión de talento en el mundo.



**CERTIFICADOS
POR LA AESC**

Asociación global más prestigiosa
de firmas de búsquedas de
ejecutivos y consultoría estratégica
en gestión del talento.

En Perú

Somos una firma líder en consultoría de gestión estratégica de talento con 4 verticales altamente especializadas que ofrecen una propuesta de valor integral durante todo el ciclo de vida del colaborador:

 **CORNERSTONE**
EXECUTIVE SEARCH

 **SELECTION**
by CORNERSTONE

 **CORNERSTONE**
TALENT MANAGEMENT

 **CORNERSTONE**
CAREER SERVICES

¿QUÉ ES EL SALARY GUIDE?

Cornerstone Salary Guide es un recurso de libre acceso con información actualizada y referencial sobre el paquete de compensación de posiciones claves de alta dirección en las principales industrias del país.

Nuestra experiencia acompañando a más de 500 organizaciones en el país y liderando más de 18,000 procesos de selección, nos han permitido desplegar un mapeo de mercado exhaustivo sobre el rango salarial de las posiciones, su compensación variable y beneficios adicionales, según el rango de facturación de las empresas.

Este documento está dirigido a CEOs, ejecutivos de Recursos Humanos y profesionales que buscan conocer los paquetes de compensación referenciales en la actualidad. Además, nuestra especialización por industrias nos permite compartir diferentes insights relevantes del sector, qué buscan las empresas y los ejecutivos al momento de analizar un cambio, las posiciones y competencias más demandadas en cada sector, entre otros.

Importante: Esta información es dinámica, referencial y puede variar según las características del perfil, tiempo de experiencia, madurez de la organización, entre otros factores. Además, no pretende reemplazar un estudio de remuneraciones exhaustivo que se pueda realizar para una compañía con una necesidad a la medida.

*En el caso de algunos sectores, la escala de las empresas con facturación menor a US\$ 40MM contempla un mínimo aproximado de US\$ 10MM.

¿Cómo revisar el Salary Guide?

- Las posiciones detalladas en este reporte son de alta dirección y liderazgo, las cuales cubrimos en nuestra vertical de Cornerstone Executive Search. En esta, consideramos: Comité ejecutivo, miembros de directorio y sus reportes directos.
- El primer apartado del Salary Guide corresponde a las posiciones de alta dirección: CEOs, Gerentes de País, miembros de directorio y sus reportes directos.
- Después y, en adelante, la división es por sectores. En cada uno, encuentras las siguientes secciones:
 - Resumen del sector.
 - Cornerstone salary insights.
 - Posiciones más demandadas.
 - Talento peruano de exportación.
 - Lo que más valoran las empresas.
 - Lo que más valoran los candidatos.
 - Estructura de compensación de las principales posiciones del sector, dividida en: Rangos de remuneración bruta fija y mensual, compensación variable y beneficios adicionales.
- Hemos considerado las principales industrias del país, para las cuales tenemos divisiones especializadas.
- Existen algunas posiciones que, si bien se han colocado dentro de un sector, también se pueden encontrar en otros de forma transversal y las vamos a identificar con un asterisco. Por ejemplo: Gerente de Planta, se encuentra dentro de Agro y Pesca, pero es una posición que también puede ser parte de una empresa del sector de consumo masivo.

Más de **1,000** ejecutivos formaron parte del estudio



¿Cómo te ayuda el Salary Guide?

Como organización

- Brindándote información para ofrecer una compensación competitiva, la cual te permite atraer y retener talento.
- Compartiéndote en qué rangos salariales se ubican diferentes posiciones de alta dirección en sectores clave para el país.
- Aportándote datos sobre cómo potenciar tu estrategia de compensación, a través de benchmark.

Como profesional

- Proporcionándote una perspectiva del paquete de compensación de una posición como la tuya en el mercado.
- Brindándote una visión general del mercado actual para definir tu estrategia de empleabilidad.



Posiciones
de Alta
Dirección

Vertical especializada en la búsqueda directa y evaluación de ejecutivos de alta dirección: **CEOs, comités ejecutivos y miembros de directorio.**

Presentamos las **posiciones de liderazgo más demandadas** en las organizaciones de Perú.

POSICIONES DE ALTA DIRECCIÓN

- El 80% de las empresas en Latinoamérica son familiares, representando el 70% del empleo en la región y contribuyendo con más del 60% del Producto Bruto Interno (PIB). En el Perú, el 80% de las empresas son familiares, representando 60% del empleo en el país y contribuyendo con el 40% del Producto Interno Bruto (PIB).
- Las empresas en el país están enfocadas en profesionalizar la gobernanza corporativa, principalmente mediante la incorporación de miembros de directorio independientes, así como la incorporación de profesionales de primer nivel en su comité ejecutivo. Buscan CEOs y reportes directos con experiencia sólida en el ámbito corporativo.
- En el caso de los CEOs, hay una alta demanda por perfiles que hayan tenido una experiencia previa y sólida en empresas multinacionales y grupos económicos con excelentes prácticas corporativas pero que, además, su trayectoria incluya una experiencia en una empresa familiar previamente. En adición, que cuenten con interés genuino en aportar a una organización que pasará por un proceso de transformación.
- El perfil de miembros de directorio en empresas está evolucionando y el proceso de incorporación también es más riguroso. Uno de los requerimientos más solicitados es la experiencia exitosa previa en posiciones de miembro de directorio en otras organizaciones. Si es su primera vez, habiendo ocupado posiciones liderazgo previas como CEO o como líder funcional de alta dirección en empresas reconocidas a nivel local y global, con resultados comprobados en su gestión.
- Las empresas familiares peruanas están requiriendo que los CEOs y sus ejecutivos de alta dirección cuenten con competencias como: mentalidad digital, alta capacidad de adaptación, agilidad de aprendizaje, pensamiento estratégico y empatía hacia la junta de accionistas y dueños de la empresa.
- En sólo el 30% de los casos en la búsqueda y selección de un CEO, la organización tiene a un candidato interno como potencial sucesor quien es parte del proceso de evaluación. En el 70% de los casos, no se ha diseñado e implementado un programa de desarrollo y línea de sucesión. Esta tarea es cada vez más demandada por la junta de accionistas hacia el directorio.

Cornerstone Salary Insights



El promedio de la remuneración bruta mensual de un CEO para una empresa familiar, con una facturación entre US\$20MM y US\$40 MM es de S/ 50,000 soles.



El incentivo de corto plazo (STI) para un CEO está en una media de 5 salarios mensuales y puede tener diferentes variables de medición, principalmente son por ventas, ebitda y competencias de liderazgo.



El 80% de los clientes de Cornerstone en Perú tienen como estándar el seguro de salud internacional para el CEO y el 40% para el comité ejecutivo.



Las dietas para miembros de directorio independientes en el Perú están en una media entre US\$ 2,500 y US\$ 4,000 mensuales e incluye la participación o presidir algún comité especializado.



El 80% de las empresas clientes de Cornerstone, ofrecen company car a las posiciones de Gerente General o CEO.



El incentivo de largo plazo (LTI) para un CEO está en una media entre 6 y 10 salarios mensuales y una porción de esta se activa en el término del tercer año.

Posiciones más demandadas



CEOs para empresas familiares



Board members - Miembros de directorio



CHRO - Director de Recursos Humanos



CFO - Director Financiero



CTO - Director de Tecnología y Transformación



Talento peruano de exportación

- Miembros de directorio para Latinoamérica.
- CEOs para Región Andina y México.
- CEOs para Centroamérica y Caribe.

Lo que más valoran las empresas



Visión y astucia para los negocios (business acumen)



Determinación y persistencia



Adaptabilidad al cambio



Mentalidad de aprendizaje continuo



Gestión de personas



Impacto e influencia

Lo que más valoran los candidatos

1

Retos y crecimiento profesional.

2

Cultura con sentido de pertenencia y valores corporativos claros.

3

Paquete de compensación atractivo que incluya LTI (Long Term Incentive).

4

Balance entre vida personal y laboral.

5

Gobernanza corporativa que incluya un directorio de primer nivel.

CEO y DIRECTORIO



Posición		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
CEO Corporativo		S/ 45,000 - S/ 55,000	S/ 60,000 - S/ 75,000	S/ 80,000 - S/ 100,000	S/ 100,000 - S/ 150,000
		Bono anual (STI): 35% a 50% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 35% a 50% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 40% a 60% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 50% a 70% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo
		Company car + Seguro internacional			
Gerente General y Gerente de País		S/ 40,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 60,000	S/ 55,000 - S/ 80,000	S/ 80,000 - S/ 100,000
		Bono anual (STI): 30% a 40% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual (STI): 30% a 40% de la RBA / LTI: Bono de retención a largo plazo	Bono anual por objetivos del 40% al 60% + Bono de retención	Bono anual por objetivos del 40% al 60% + Bono de retención
		Company car + Seguro internacional			
Miembro de directorio*		Dieta mensual: US\$ 2,000 por sesión	Dieta mensual: US\$ 3,000 por sesión	Dieta mensual: Entre US\$ 3,000 y US\$ 5,000 por sesión	Dieta mensual: Entre US\$ 3,500 y US\$ 7,000 por sesión
Miembro de Consejo Consultivo		Dieta mensual: US\$ 1,000 por sesión	Dieta mensual: US\$ 2,000 y US\$3,000 por sesión	-	-

*En el Perú, en el 70% de los casos, se incluye en la dieta mensual, el ser miembro o presidir un comité. En el 30%, se retribuye al miembro de directorio con media dieta adicional.



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales

COMITÉ EJECUTIVO

Posición		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
CFO - Director de Finanzas		S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CHRO - Director de Recursos Humanos		S/. 20,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 45,000 - S/ 70,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
COO - Director Operaciones		S/. 20,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CMO - Director de Marketing		S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CCO - Director Comercial		S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 80,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
CTO - Director de Transformación		S/ 20,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 45,000 - S/ 70,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro Médico + Company car
CIO - Director de Tecnología e Información		S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 45,000 - S/ 70,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Director Asuntos Corporativos y Sostenibilidad		S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 45,000 - S/ 70,000
		Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 sueldos	Bono anual: 4 a 5 sueldos	Bono anual: 5 a 8 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Gasolina	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car



Sueldo fijo



Compensación variable



Beneficios adicionales



Sector:
**Consumo
Masivo**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector



CONSUMO MASIVO



Las tendencias en el sector de consumo masivo en 2025 están siendo impulsadas por la sostenibilidad, la digitalización y los cambios en el comportamiento de los consumidores. Actualmente, estos priorizan la compra de productos que son amigables con el medio ambiente, con empaques reciclables y marcas que promuevan este tipo de prácticas. En este sentido, las empresas están ajustando sus procesos para ser más transparentes y atraer a las nuevas generaciones.

Además, si bien es cierto el factor precio sigue siendo importante, los consumidores están dispuestos a pagar más por productos de alta calidad, especialmente en categorías como alimentos gourmet, bebidas alcohólicas y productos de belleza, que ofrecen un valor añadido.

Prioridad en desarrollo de talento interno: Muchas organizaciones están implementando programas de desarrollo y sucesión para fortalecer sus filas internas y reducir la dependencia de talento externo, un enfoque cada vez más valorado por los accionistas y el directorio.

Alta competencia por talento especializado: El sector de consumo masivo enfrenta una creciente competencia por atraer y retener talento con habilidades especializadas, especialmente en áreas como marketing digital, análisis de datos y gestión de la cadena de suministro.

Cornerstone Salary Insights



El 60% de las compañías solicita que haya una equidad de género en su headcount.



El 80% de las empresas se enfoca en continuar la automatización de procesos, especialmente en áreas de planta y mejora continua, con el objetivo de incrementar la productividad y lograr operaciones más rápidas y ágiles.



En los últimos meses, se aprecia un incremento de compra por parte del consumidor a través del e-commerce, por lo que las empresas de consumo masivo vienen reforzando el área para fortalecer su marca en las diferentes plataformas asociadas.



No ha habido un cambio significativo en las bandas salariales 2023 vs 2024.

Posiciones más demandadas



Director Comercial



Gerente de Marketing



Gerente de Recursos Humanos



Gerente de Canal Moderno y Canal Tradicional



Talento peruano de exportación

- Director Comercial
- Gerente de Recursos Humanos
- Gerente General

Para Chile, Centroamérica, Colombia, Ecuador y Bolivia.



Lo que más valoran las empresas



Visión estratégica de negocio



Trabajo multidisciplinario



Pensamiento fuera de la caja



Experiencia previa en consumo masivo y entendimiento del negocio



Adaptabilidad



Conocimiento digital

Lo que más valoran los candidatos

1

Posibilidad de crecimiento profesional.

2

Revisión salarial anual.

3

Beneficios extendidos a la familia del colaborador (sobre todo, seguros médicos).

4

Modalidad de trabajo híbrida.



Estructura de compensación

Consumo Masivo		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Director Comercial		S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Beneficios de movilidad	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Director Nacional de Ventas*		S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 35,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Beneficios de movilidad	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Canal Moderno/ Tradicional		S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 32,000	S/ 30,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Beneficios de movilidad	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Marketing*		S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 32,000	S/ 36,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Beneficios de movilidad	Seguro médico + Company car
Gerente de Trade Marketing		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 26,000	S/ 28,000 a más
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Beneficios de movilidad	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



Sector:
**Servicios
Financieros**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector



SERVICIOS FINANCIEROS



La economía en Perú ha enfrentado una desaceleración prolongada durante 2024, debido a las tasas de interés elevadas los créditos crecen de manera prudente. lo cual afecta a empresas y consumidores. Gracias a la continúa intervención BCRP en el mercado cambiario la moneda local ha tenido una tendencia de estabilidad manteniendo la inflación bajo control.

A pesar del entorno desafiante, Perú sigue posicionándose como uno de los países más atractivos de la región para la inversión extranjera. Este panorama cada vez más dinámico impulsa a que los roles financieros tengan un fuerte enfoque macroeconomico para analizar las repercusiones en su sector, empresa y poder analizar oportunidades de inversión con un enfoque estratégico asumiendo un papel más activo en la toma de decisiones críticas como verdaderos partners del negocio.

Se requiere un perfil con visión holística, orientado a resultados, capaz de anticipar y resolver problemas, y con un mayor compromiso en el núcleo del negocio, participando en comités financieros y comerciales de forma dinámica y proactiva.

Cornerstone Salary Insights



La experiencia en transformación digital deja de ser un plus para ser un must si queremos asumir posiciones de liderazgo, ya que las empresas están en medio de proyectos críticos de digitalización. El mindset flexible, adaptable y de mejora continua sobre eficiencias son claves para liderar los cambios y sobre todo saber abrazar la nueva cultura.



La experiencia al cliente desempeña un rol clave en las organizaciones de nada sirve solo subir las ventas si el durante y el post no son buenos. Contratar ejecutivos con conocimientos de customer centricity es clave para ofrecer atención rápida, personalizada y cercana, con esto se logrará generar la lealtad y fidelización de los clientes.



El rol del CFO ha evolucionado hacia una participación más activa en decisiones comerciales. Este perfil debe aportar visión de negocio, analizar datos en tiempo real y liderar proyectos que impulsen el crecimiento, siendo un miembro clave en los comités ejecutivos.



El cumplimiento regulatorio será clave en 2025, debido al aumento de normativas globales, lo que traerá como consecuencia incremento salarial en estos perfiles. Las empresas necesitan profesionales que puedan asegurar que la organización esté alineada con estándares internacionales, evitando riesgos legales.



Los gerentes deben ejercer un liderazgo basado en la empatía, cercano y orientado a la horizontalidad, que les permita formar, motivar y guiar a sus equipos. Su rol no solo abarca la gestión de operaciones, sino también la tarea fundamental de fortalecer y empoderar a cada miembro del equipo, dedicando tiempo a la mentoría, a proporcionar retroalimentación constructiva y a promover el desarrollo de habilidades.



Los salarios vuelven a su punto normal pre pandemia y así también las bonificaciones y esquemas variables más competitivos. A medida que la competencia por el talento aumenta, los paquetes de retención económicos y emocionales más agresivos serán fundamentales, especialmente para puestos directivos clave en el área financiera. En el sector banca y seguros los salarios del back office no experimentan mayores incrementos, más que nada los cambios se dan en el área de tecnología.

Posiciones más demandadas



CFO



Controller



Gerente de Inversiones



Gerente de Contabilidad



Gerente de Cobranzas



Talento peruano de exportación

- CFO, Controller Corporativo para región andina y México.
- Gerente de Inversiones LATAM.

Lo que más valoran las empresas



Experiencia en transformación digital y automatización de procesos financieros



Capacidad de análisis estratégico y manejo de indicadores clave (KPIs)



Liderazgo colaborativo y habilidades para la gestión de equipos multidisciplinarios



Expertise en gestión de riesgos financieros y cumplimiento regulatorio



Orientación a resultados y toma de decisiones basada en datos financieros y tecnológicos



Adaptabilidad y fit cultural con experiencia en empresas de alta complejidad operativa

Lo que más valoran los candidatos

1

Estabilidad laboral y solidez financiera de la empresa.

2

Participación en proyectos de transformación digital y tecnología financiera.

3

Cultura organizacional orientada al bienestar y liderazgo inclusivo.

4

Trabajo remoto e híbrido con flexibilidad horaria.

5

Oportunidades de desarrollo profesional y formación continua.

6

Paquetes salariales competitivos y bonificaciones orientadas a resultados.

Estructura de compensación

Finanzas		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Planeamiento Financiero*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 28,000 - S/ 42,000	S/ 35,000 - S/ 48,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Contabilidad / Contador General*		S/ 15,000 - S/ 17,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 24,000 - S/ 30,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Finanzas*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 28,000 - S/ 42,000	S/ 35,000 - S/ 48,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Controller*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Tesorería*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

Estructura de compensación

Finanzas		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Auditoría*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Compliance*		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Legal*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 45,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Inversiones*		S/ 13,000 - S/ 16,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Cobranzas*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: de 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

Estructura de compensación

Banca		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Riesgos de Crédito		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Comercial Banca Corporativa		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Comercial Banca Empresa*		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Comercial Pequeña Empresa		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Comercial Retail		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Financiamiento Estructurado		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 22,000 - S/ 32,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Financiamiento Corporativo		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 16,000 - S/ 20,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 42,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de HR		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

Estructura de compensación

Seguros		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Vicepresidente de Seguros Generales		-	-	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		-	-	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		-	-	Seguro médico	Seguro médico
Vicepresidente de Seguros Vida		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Vicepresidente de Corredores		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Técnico		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 28,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Siniestros		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 14,000 - S/ 20,000	S/ 16,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 42,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Actuarial		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente Suscripción		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 30,000	S/ 28,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Reaseguros		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Director Producto		-	-	S/ 20,000 - S/ 28,000	S/ 28,000 - S/ 40,000
		-	-	Bono anual: 3 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		-	-	Seguro médico	Seguro médico

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

**Sector:
Agro y
Pesca**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector



AGRO & PESCA



El sector agroindustrial se encuentra en activo crecimiento en relación al año pasado, las empresas buscan actualmente perfiles con mayores habilidades blandas y conocimientos técnicos. Las principales tendencias que definirán el futuro de este ámbito son la digitalización, la agricultura regenerativa, la agricultura vertical, la agricultura de precisión, la economía circular y el desarrollo de nuevos cultivos.

La agricultura moderna se caracteriza por hacer uso de la tecnología para ser más eficiente y productiva, el Perú es un país referente en temas agrícolas debido a la gran variedad de micro-climas con los que cuenta, lo que permite producir diversos cultivos que son consumidos a nivel mundial. En el sector Pesca, también se ha producido un incremento en relación al año pasado, esta expansión se debe gracias a la extracción de la Anchoqueta para el consumo humano indirecto (CHI). En cuanto a las exportaciones pesqueras, representan el 7% del aporte total de divisas para el país, principalmente por las exportaciones de aceite y harina de pescado.

Cornerstone Salary Insights



El sector muestra mayor apertura a contratar talento de otras industrias, con el propósito de continuar con la profesionalización de procesos.



Este sector mantiene mucho contacto con stakeholders internacionales, lo que implica que cada vez, sea más indispensable el dominio de idiomas y de herramientas tecnológicas.



La agroindustria y la pesca son muy dinámicas y han reflejado crecimiento en los últimos años, lo que ha generado que sea más atractivo para el mercado laboral.

Posiciones más demandadas



Gerente Agrícola



Gerente de Calidad



Gerente de Producción



Talento peruano de exportación

- Commercial Country Manager para México y Perú.
- Gerente de Operaciones para México y Centro América.
- Gerente Agrícola para Colombia.

Lo que más valoran las empresas



Visión estratégica



Capacidad de toma de decisiones



Experiencia en implementación de sistemas de mejora continua



Gestión de metodologías ágiles



Dominio de inglés a nivel avanzado



Orientación a resultados

Lo que más valoran los candidatos

1

Proyección en la organización.

2

Vivienda y beneficios relacionados.

3

Autonomía para la toma de decisiones.

4

Situación de la empresa a nivel comercial.

5

Proyección al desarrollo de nuevos proyectos y/o cultivos.



Estructura de compensación

Agro & Pesca		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente Agrícola		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 30,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Calidad		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Seguro médico + Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Planta		S/ 12,000 - S/ 14,000	S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 20,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Seguro médico + Company car	Company car + Vivienda
Gerente SSOMA*		S/ 10,000 - S/ 12,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 16,000 - S/ 22,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Operaciones*		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Vivienda
Gerente de Supply Chain*		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda
Gerente Comercial*		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car + Vivienda

*Esta posición es transversal a otros sectores.

 **Sueldo fijo**

 **Compensación variable**

 **Beneficios adicionales**



**Sector:
Minería**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





MINERÍA



En los últimos años el foco de la minería va reflejando una serie de tendencias y desafíos a los que se enfrentan las organizaciones que pertenecen a este sector. Algunos puntos a considerar en estos retos:

1. **Sostenibilidad y Responsabilidad Social:** se siente una fuerte mirada de la sociedad y organizamos porque las organizaciones minimicen el impacto ambiental. Adicionalmente el desarrollo social al que puede llevar la minería es significativo si los recursos se saben gestionar.
2. **Tecnología:** Existe una fuerte tendencia global por adaptarnos a un mundo digital y automatizado, lo que permite eficiencias.
3. **Innovación:** Las empresas procuran destinar recursos para armar un equipo para el área de innovación que permita mejorar los procesos mineros.
4. **RRCC:** El mantener un dialogo activo con las poblaciones aledañas facilita el trabajo de las organizaciones; además de buscar beneficios en conjunto.
5. **Minerales críticos:** En el mundo existe un enfoque hacia identificar la exploración y extracción de minerales críticos, como litio y cobre.

Cornerstone Salary Insights



Profesionales con enfoque en producción y rentabilidad, aseguran la viabilidad económica de las operaciones mineras, y también permite abordar desafíos sociales y ambientales, contribuyendo al desarrollo sostenible del sector.



Profesionales con enfoque en sostenibilidad, integrar prácticas responsables que equilibren el desarrollo económico, la protección del medio ambiente y el bienestar social.



La gestión de las relaciones con la comunidad es uno de los factores decisivos al momento de implementar procesos y buscar profesionales en el mercado.



Una fuerte tendencia del mercado a valorar competencias "soft" o blandas. Estas habilidades son esenciales para el éxito en un entorno cada vez más dinámico y colaborativo.

Posiciones más demandadas



Gerente de Mina



Gerente de Exploraciones



Gerente de Operaciones



Gerente de Planeamiento



Gerente de Medio Ambiente



Talento peruano de exportación

- Gerente de Mina
- Geólogo
- Gerente de Exploraciones
- Gerente de Unidad Minera
- Gerente de Geología
- Gerente de Planeamiento

Los principales países a dónde se exportan son: Chile, Argentina, Colombia, República Dominicana, Canadá, México, Bolivia, Ecuador; adicionalmente existen proyectos en Asia y África.

Lo que más valoran las empresas



Desarrollo de habilidades blandas y técnicas



Gestión de metodologías ágiles



Capacidad de adaptarse a entornos cambiantes



Gestión de proyectos



Ética profesional



Mejora continua

Lo que más valoran los candidatos

1

Reconocimiento de la empresa y la magnitud de las unidades mineras.

2

Vivienda y beneficios relacionados.

3

Compromiso con la sostenibilidad.

4

Propósito de la organización.

5

Situación y etapa del proyecto en la que se encuentra.

6

Reputación de la empresa.

Estructura de compensación

Minería		Facturación anual US\$ 50MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$ 250MM	Facturación anual US\$ 251MM – US\$500MM	Facturación anual > US\$ 500MM
Gerente de Unidad Minera		S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 35,000 - S/ 50,000	S/ 50,000 - S/ 90,000
		Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Proyectos		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Mantenimiento		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de SSOMA*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 55,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Operaciones		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Relaciones Comunitarias		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Geología		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Planeamiento		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 45,000	S/ 40,000 - S/ 65,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



Sector:
Hidrocarburos

Conoce las principales **posiciones**
estratégicas dentro del sector





HIDROCARBUROS

En el camino hacia una matriz energética más sostenible, el gas natural aparece como un aliado estratégico en esta transición ya que puede actuar como un respaldo para fuentes de energía renovable como la solar y eólica, garantizando un suministro energético constante durante periodos de baja producción de energías renovables.

Su importancia radica en su capacidad para generar energía de manera constante y a gran escala, lo que es fundamental para mantener la estabilidad del sistema eléctrico nacional.

Cornerstone Salary Insights



Los Gerentes de Proyectos con sólida experiencia en proyectos de construcción y/o mantenimiento en el sector de hidrocarburos son perfiles escasos en Perú, por lo que es una opción importar talento desde Argentina, Colombia o Venezuela.



Empresas nacionales e internacionales siguen mostrando interés en explorar y desarrollar reservas de gas natural, especialmente en la Cuenca de Camisea.



Se proyecta una expansión de gasoductos, esto incrementará la cobertura de gas natural en distintas zonas.



El gas natural es la segunda fuente más importante de energía en Perú y juega un rol clave en la generación eléctrica y en el abastecimiento de energía para industrias y hogares. Representa aproximadamente el 45% de la generación eléctrica.

Posiciones más demandadas



Gerente de Proyecto



Superintendente de Asuntos Comunitarios



Gerente de Producción



Gerente de SSOMA



Gerente Legal



Talento peruano de exportación

Gerente de Proyectos de Hidrocarburo

Para Argentina, Colombia y Chile.

Lo que más valoran las empresas



Estudios de post-grado en una institución de prestigio



Dominio de inglés a nivel intermedio



Diplomado en Gestión de Proyectos



Disponibilidad para trabajar en diferentes ciudades del país

Lo que más valoran los candidatos

1

Integración vida personal y trabajo, con la posibilidad de tener horario flexible.

2

Régimen laboral atractivo y alineado a sus intereses personales.

3

Lugar donde se ubica el proyecto.

Estructura de compensación

Hidrocarburos		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Proyectos		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente Legal y de Asuntos Corporativos*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Relaciones Comunitarias*		S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000	S/ 40,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Energía**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





ENERGÍA

A pesar de la coyuntura del país en los últimos años, Perú ha experimentado un crecimiento en la generación de energía buscando diversificar su matriz energética.

A medida que nuestro país mostraba mayor interés en el desarrollo de proyectos de energía renovable (ERNR), surgió una creciente demanda en perfiles relacionados al Levantamiento de Capital, Desarrollo de Negocios y M&A, Gestión de Permisos y Gerenciamiento de Proyectos.

Cornerstone Salary Insights



Las posiciones que serán más demandas en el sector de energía son Gerentes de Proyectos con experiencia en renovables, Business Development Managers, Permittig Specialists y Responsables Comerciales (PPAs).



En los últimos años, Perú ha sido un destino atractivo para la inversión en infraestructura energética, con proyectos de generación y transmisión.



Hoy en día, son más empresas de energía que ven como opción contratar profesionales de otras industrias como banca y telecomunicaciones para vender PPAs.



Alrededor del 40% de la generación eléctrica proviene de plantas hidroeléctricas y aunque las energías solar y eólica han crecido considerablemente en los últimos años, aún representan una proporción menor en la matriz energética total, con alrededor de un 5-7% de la capacidad instalada.

Posiciones más demandadas



Gerente de Desarrollo de Negocio y M&A



Gerente de Operaciones



Gerente Legal



Jefe de Operación y Mantenimiento



Talento peruano de exportación

- Gerente de Proyecto Energía Renovable (Chile, Colombia y México).
- Gerente de Desarrollo de Negocio Energía Renovable (Chile, Colombia y México).

Lo que más valoran las empresas



Estudios de post-grado en una institución de prestigio



Dominio de inglés a nivel intermedio/avanzado



Diplomado en Gestión de Proyectos



Disponibilidad para trabajar en diferentes ciudades del país

Lo que más valoran los candidatos

1

Integración vida personal y trabajo, con la posibilidad de tener horario flexible.

2

Régimen laboral atractivo y alineado a sus intereses personales.

3

Lugar donde se ubica el proyecto.

Estructura de compensación

Energía		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 18,000 - S/22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 33,000	S/ 40,000 - S/ 60,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente Comercial		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente Legal y de Asuntos Corporativos*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Desarrollo de Negocios		-	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 35,000
		-	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 3 a 6 sueldos
		-	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Relaciones Comunitarias*		S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Planta		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 4 sueldos	Bono anual: 4 a 6 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Ingeniería y
Construcción**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector



INGENIERÍA & CONSTRUCCIÓN

El sector de ingeniería y construcción ha sido uno de los motores clave del crecimiento económico en Perú. La inversión en proyectos de infraestructura, como carreteras, puentes, aeropuertos y viviendas, ha generado empleo, aumentado la productividad y haciéndonos atractivos para la inversión extranjera directa al país.

Las posiciones relacionadas a elaboración de propuestas técnicas económicas, gestión comercial y gerenciamiento de proyectos han tomado protagonismo en respuesta al evidente crecimiento del sector.

Cornerstone Salary Insights



Las áreas de propuestas técnicas y de presupuestos buscan fortalecerse de forma constante, debido a que son claves para el crecimiento de la compañía.



El gobierno peruano ha priorizado la ejecución de proyectos de infraestructura en transporte y saneamiento, proyectos como el Metro de Lima (línea 2 y 3), la expansión de aeropuertos y la mejora de carreteras.



Cada vez aumenta más el número de empresas que solicitan estudios de post-grado en Gerencia de Proyectos.



Actualmente hay una alta demanda de perfiles con experiencia en proyectos de reconstrucción con cambios.

Posiciones más demandadas



Gerente de Proyecto



Gerente de Construcción



Gerente de Propuestas Técnicas



Talento peruano de exportación

Gerente de Proyecto con experiencia en proyectos de

- Hidrocarburos para Argentina, Colombia o Venezuela.

Gerente de Construcción con experiencia en proyectos de

- Hidrocarburos para Argentina, Colombia o Venezuela.

Lo que más valoran las empresas



Contar con certificado en PMP



Estudios de post-grado en una institución de prestigio



Dominio de inglés a nivel intermedio



Dominio de Power BI



Contar con colegiatura

Lo que más valoran los candidatos

1

Posibilidad de tener horario flexible.

2

Régimen laboral atractivo y alineado a sus intereses personales.

3

Lugar donde se ubica el proyecto.

4

Programas de capacitación inhouse.

5

Una vez finalizado el proyecto para el que fue contratado, tener oportunidad de migrar a otro.

Estructura de compensación

Ingeniería y Construcción		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Ingeniería		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Proyectos		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Propuestas		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de Construcción		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos
Gerente de SSOMA*		S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 28,000	S/ 25,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 2 a 5 sueldos
		Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos	Company car + Seguro médico + Tarjeta de alimentos

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



Sector:
**Logística y
Cadena de
Suministro**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector



LOGÍSTICA Y CADENA DE SUMINISTRO



El sector logístico es un componente esencial de la infraestructura económica de Perú, ya que desempeña un papel fundamental en la cadena de suministro y el comercio internacional del país. Con la globalización y el crecimiento del comercio electrónico, la logística se ha convertido en un sector en constante expansión y evolución, impactando directamente en la competitividad y el desarrollo económico de la nación.

De la misma manera, los perfiles profesionales en el sector logístico han experimentado cambios significativos en los últimos años, esto principalmente debido a la evolución de la tecnología, las demandas cambiantes de los consumidores y las presiones medioambientales. Los profesionales de este sector se han tenido que adaptar, con la finalidad de mantenerse competitivos en mercado laboral. La capacitación continua y la actualización de habilidades son cruciales para tener éxito en este campo en constante evolución.

Cornerstone Salary Insights



Con el continuo crecimiento del comercio electrónico, el sector logístico en Perú está experimentando una mayor demanda de soluciones eficientes de entrega de última milla. Las empresas están invirtiendo en optimizar sus redes de entrega, adoptar nuevas tecnologías y explorar métodos alternativos de entrega, como drones y vehículos autónomos. Además, ha aumentado la demanda de perfiles especializados en última milla y e-commerce, la cual no ha sido cubierta por la oferta actual del mercado laboral. Debido a esto, hay mucha importación de talento de otros países con una logística más avanzada.



El sector portuario en Perú experimenta un crecimiento impulsado por significativas inversiones en infraestructura, especialmente en la modernización y ampliación de sus puertos. Estas inversiones buscan aumentar la capacidad operativa y mejorar la eficiencia en la gestión de cargas, esenciales ante el incremento del comercio exterior y la recuperación económica. Además, el puerto de Chancay, se perfila como un proyecto estratégico para el país. Su construcción permitirá aliviar la congestión en el Callao y ofrecerá una alternativa para el manejo de contenedores y carga general, facilitando la intermodalidad y optimizando la distribución de mercancías. Se están desarrollando también nuevos terminales y proyectos en el sector, así como la digitalización de procesos, lo que mejora la logística en general.



Más organizaciones están construyendo modelos avanzados e interconectados impulsados por la tecnología. Con un objetivo global unificado de mejorar la visibilidad, agilidad y colaboración en el ecosistema de la cadena de suministro, han surgido tendencias claras en los tipos de tecnologías implementadas este año para alcanzar estos objetivos. La inteligencia artificial fue un tema clave en el Foro Económico Mundial a principios de 2024, definiéndose como la "fuerza impulsora de la economía y la sociedad". El impacto de la IA en la cadena de suministro ha sido notable este año, con organizaciones de los mercados de consumo usándola en diversos grados. 200 de 700 sitios de fabricación de alto impacto en todo el mundo están utilizando IA para escalar operaciones.



La logística sostenible en Perú está en auge, impulsada por la adopción de prácticas ecológicas como la optimización de rutas y el uso de vehículos eléctricos. Las empresas buscan certificaciones ambientales, promueven la economía circular y colaboran con el gobierno para desarrollar infraestructuras sostenibles. La digitalización y la capacitación del personal son esenciales para reducir la huella de carbono. A medida que los consumidores demandan prácticas responsables, las empresas deben adaptarse a estas expectativas, aunque enfrentan desafíos como la infraestructura inadecuada. En conjunto, la sostenibilidad en logística no solo beneficia al medio ambiente, sino que también mejora la competitividad del sector.



El profesional logístico está ganando una relevancia creciente en el mercado laboral debido al auge del comercio electrónico, la necesidad de optimizar la cadena de suministro y la adopción de tecnologías avanzadas. A medida que las empresas buscan mejorar la eficiencia y adoptar prácticas sostenibles, la demanda de expertos en logística se intensifica. Además, el desarrollo de nuevas infraestructuras y la integración en el comercio global requieren profesionales capacitados que puedan gestionar operaciones complejas. Esta tendencia refleja no solo la importancia del sector, sino también las oportunidades de crecimiento profesional en el ámbito logístico. Hoy en día no es raro ver profesionales del área de cadena de suministro como directores independientes en distintas empresas del mercado.

Posiciones más demandadas



Gerente de Cadena de Suministro



Gerente de Compras



Gerente de Planeamiento



Gerente Comercial Logístico



Gerente de Centro de Distribución



Talento peruano de exportación

Gerente de Logística para Latam.



Lo que más valoran las empresas



Alta capacidad de planificación y organización



Dominio de inglés a nivel intermedio



Conocimientos en tecnología y sistemas de información



Conocimientos financieros



Orientación al cliente



Adaptabilidad y flexibilidad

Lo que más valoran los candidatos

1

Oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.

2

Beneficios laborales y salariales

3

Flexibilidad y opciones de trabajo remoto.

4

Cultura, propósito y ambiente de trabajo.

5

Reputación y estabilidad de la empresa.

6

Constante capacitación y aprendizaje.



Estructura de compensación

Logística y Cadena de Suministro		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 23,000 - S/ 26,000	S/ 26,000 - S/ 29,000	S/ 29,000 - S/ 33,000	S/ 33,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Stock options
Gerente de Cadena de Suministro*		S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 24,000 - S/ 27,000	S/26,000 - S/ 29,000	S/ 32,000 - S/ 38,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car + Stock options
Gerente de Compras*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 26,000	S/ 29,000 - S/ 32,000
		Bono anual: de 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente de Centro de Distribución*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 30,000 - S/ 40,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Gerente de Planeamiento*		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 26,000	S/ 28,000 - S/ 32,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	-	Company car
Gerente de Distribución*		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 30,000 - S/ 32,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Company car	Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

 **Sueldo fijo**

 **Compensación variable**

 **Beneficios adicionales**

Estructura de compensación

Logística y Cadena de Suministro		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Proyectos Logísticos		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente Comercial Logístico		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 21,000	S/ 21,000 - S/ 23,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Gerente de Comercio Exterior*		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 3 a 5 sueldos
		-	-	-	Company car
Gerente de Logística*		S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 26,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		-	-	Company car	Company car
Gerente de Fullfillment		S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 27,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		-	Company car	Company car	Company car
Product Owner Logístico		S/ 20,000 - S/ 23,000	S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 29,000 - S/ 33,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 Sueldos + Stock options	Bono anual: 1 a 3 Sueldos + Stock options	Bono anual: 1 a 4 Sueldos + Stock options
		-	-	Company car	Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Manufactura**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





MANUFACTURA



El sector manufacturero en Perú cumple un rol fundamental en nuestra economía, contribuyendo de manera significativa al PIB y generando empleo en diversas regiones del país. En los últimos años, ha experimentado una transformación notable impulsada principalmente por la modernización de procesos, la adopción de tecnologías avanzadas tales como la automatización, la inteligencia artificial y el Internet de las Cosas (IoT). Estas innovaciones están mejorando la eficiencia operativa y la calidad de los productos, permitiendo a las empresas competir en mercados globales.

Así mismo, la creciente demanda de sostenibilidad debido a la creciente tendencia ESG, ha llevado a la implementación de prácticas de producción más responsables, como la reducción de desechos y el uso de energías renovables. En este contexto, los perfiles profesionales en el sector han evolucionado, demandando habilidades técnicas específicas en áreas como la gestión de la cadena de suministro, la programación de maquinaria avanzada y la analítica de datos. La capacidad de trabajar en entornos colaborativos y de adaptarse a cambios rápidos es crucial, lo que hace que la capacitación continua y el desarrollo de competencias sean esenciales para el éxito en el mercado laboral.

Cornerstone Salary Insights



El impacto de la IA en la cadena de suministro ha sido significativo, y muchas organizaciones a nivel mundial la han implementado en distinta medida. Actualmente, más de 200 plantas de manufactura a nivel mundial están utilizando IA para optimizar sus operaciones. La integración de estas tecnologías en los procesos de fabricación y en la cadena de suministro permite a las organizaciones crear soluciones digitales más extensas y desarrollar una cadena de suministro más automatizada de extremo a extremo. Además, muchas empresas en el sector de bienes de consumo empaquetados están adoptando Sistemas de Visión para evaluar productos finales e identificar defectos, retrocediendo en la línea de producción para abordar los problemas detectados en el proceso de manufactura y subiendo los niveles de calidad.



La adopción de la automatización y la digitalización exige perfiles especializados, mientras que la competencia por el talento lleva a las organizaciones a mejorar las condiciones laborales y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional. Además, el enfoque en la sostenibilidad está generando demanda de trabajadores con conocimientos en prácticas responsables.



En Perú, las inversiones en iniciativas ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) en el sector industrial están en aumento, reflejando un compromiso hacia prácticas sostenibles. Las empresas están adoptando tecnologías limpias, energías renovables y sistemas de gestión ambiental para reducir su impacto ambiental. A nivel social, se enfocan en mejorar las condiciones laborales, promover la diversidad y establecer buenas relaciones con las comunidades locales. En términos de gobernanza, se están fortaleciendo las prácticas de transparencia y ética para alinearse con estándares internacionales. Estas iniciativas están atrayendo a inversores que buscan mitigar riesgos y generar un impacto positivo, posicionando a las empresas que priorizan ESG favorablemente en un mercado cada vez más orientado hacia la sostenibilidad.



Tanto la equidad como la diversidad está ganando bastante importancia en el sector industrial, impulsada por la inclusividad y justicia laboral. Las empresas están promoviendo la participación femenina y la inclusión de grupos vulnerables, así como implementando políticas de no discriminación y ofreciendo capacitación sobre diversidad. A pesar de los avances, aún enfrentan desafíos como la resistencia al cambio cultural y la falta de métricas claras para evaluar el progreso. Sin embargo, se reconoce que una fuerza laboral diversa mejora la innovación y la competitividad, lo que refuerza la necesidad de crear entornos laborales más equitativos e inclusivos.

Posiciones más demandadas



Gerente de Planta



Gerente de SSOMA



Gerente de Mantenimiento



Gerente de Producción



Gerente de Proyectos Industriales



Talento peruano de exportación

Gerente de Planta para Latam.

Lo que más valoran las empresas



Pensamiento crítico



Compromiso demostrado con la seguridad



Habilidad de resolución de problemas



Capacidad de trabajo en equipo



Comunicación efectiva



Adaptabilidad y flexibilidad

Lo que más valoran los candidatos

1

Estabilidad laboral.

2

Oportunidades de crecimiento y desarrollo local y regional.

3

Compensación y beneficios competitivos en el mercado.

4

Reputación de la empresa.

5

Estabilidad y crecimiento de la compañía.

6

Constante aprendizaje y capacitación.

Estructura de compensación

Manufactura		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Operaciones		S/ 23,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car + Bono de retención
Gerente de Planta		S/ 20,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 27,000	S/ 30,000 - S/ 35,000	S/ 30,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Producción		S/ 17,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 35,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	-	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Calidad		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente de Proyectos		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono anual: 1 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente de I + D		S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Company car
Gerente de SSOMA*		S/ 17,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico + Company car
Gerente de Mantenimiento		S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 19,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car
Gerente PCP		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 21,000	S/ 21,000 - S/ 23,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		-	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Tecnología**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





TECNOLOGÍA



En Perú, el sector tecnológico continúa creciendo de manera ininterrumpida, gracias a que se demanda cada vez más talento especializado en tecnología. Hoy, las empresas buscan profesionales altamente capacitados en áreas tradicionales como desarrollo de software y análisis de datos, pero también en especialidades como inteligencia artificial, ciberseguridad y nube.

La digitalización de los negocios ha incrementado en gran medida la competencia por estos perfiles especializados en tecnología. Además, la formación en tecnología continúa expandiéndose, con más instituciones ofreciendo programas especializados, bootcamps y certificaciones de vanguardia, diseñados para actualizar las habilidades de los profesionales y prepararlos para los retos del futuro. Esta combinación de demanda empresarial y oportunidades educativas está configurando un entorno dinámico para los profesionales tecnológicos en el país.

Cornerstone Salary Insights



Desde inicios del 2024, la demanda de profesionales especializados en Inteligencia Artificial Generativa y ML (Machine Learning), ha crecido en más de 60%. Esto ha sido impulsado por el despliegue simultáneo de herramientas de Inteligencia Artificial de las principales empresas de tecnología del mundo.



La ciberseguridad se ha convertido en uno de los más importantes pilares de las empresas. Sólo en el último año se ha aumentado en más de 40% la demanda por profesionales especializados en ciberseguridad, por la creciente tasa de amenazas cibernéticas.



Hoy, las empresas toman con igual de importancia las habilidades blandas como la experiencia y habilidades técnicas. Lo que más le importa a las empresas a la hora de evaluar candidatos, es la capacidad de adaptabilidad y trabajo en equipo, sobre todo con equipos que trabajan de manera remota.



A diferencia de años anteriores, ahora el 85% de talento de tecnología exige trabajar de manera remota o híbrida. Ir a la oficina de manera 100% presencial no es algo atractivo y las empresas que den esta flexibilidad podrán contar con más opciones de talento disponible.



El dominio de inglés avanzado es algo cada vez más requerido por las empresas. El "inglés técnico", el cual hace referencia a sólo poder leer e interpretar tecnología dentro de las actividades del talento de tecnología, era suficiente hasta hace poco. Hoy más de un tercio de las empresas solicitan inglés avanzado para todos los candidatos de tecnología.

Posiciones más demandadas



Chief Data Officer (CDO)



Gerente de Seguridad TI



Gerente de Nuevas Tecnologías e IA



Chief Technology Officer (CTO)



Talento peruano de exportación

- (CDO) Chief Data Officer
- Especialista de DevOps
- Líder de Ciberseguridad
- Gerente de Nuevas Tecnologías Digital

Para Panamá, Colombia, Ecuador, México, Chile y Bolivia.

Lo que más valoran las empresas



Habilidades técnicas especializadas



Experiencia práctica y proyectos relevantes



Adaptabilidad a nuevas tecnologías



Habilidades de resolución de problemas



Habilidades de comunicación y trabajo en equipo



Mentalidad de innovación y mejora continua

Lo que más valoran los candidatos

1

Tecnologías y proyectos innovadores.

2

Equilibrio entre trabajo y vida personal.

3

Modalidad de trabajo flexible (remoto o híbrido).

4

Salario competitivo y beneficios.

5

Oportunidades de crecimiento y aprendizaje.

6

Cultura empresarial y ambiente de trabajo.

Estructura de compensación

Tecnología		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Transformación Digital*		S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 28,000 - S/ 32,000	S/ 32,000 - S/ 40,000	S/ 42,000 - S/ 62,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 3 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos	Bono trimestral: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Chief Data Officer (CDO)*		S/ 13,000 - S/ 18,000	S/ 19,000 - S/ 25,000	S/ 24,000 - S/ 32,000	S/ 30,000 - S/ 45,000
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Nuevas Tecnologías*		S/ 14,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 35,000	S/ 26,000 - S/ 42,000	S/ 36,000 - S/ 50,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos	Bono semestral: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de Growth*		S/ 10,000 - S/ 16,000	S/ 15,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 26,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 a 2 sueldos	-	Bono anual: 1 a 2 sueldos	Bono anual: 1 a 2 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Gerente de E-Commerce*		S/ 12,000 - S/ 16,000	S/ 14,000 - S/ 22,000	S/ 18,000 - S/ 26,000	S/ 24,000 - S/ 30,000
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Retail**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





RETAIL



El sector retail en Perú está teniendo muchos cambios y se encuentra en constante evolución debido a la incorporación de nuevas tecnologías y a las nuevas tendencias que exigen los consumidores. Hoy en día, una de las piezas claves para mejorar la eficiencia de los procesos y anticipar las tendencias, es la Inteligencia Artificial (IA). Esto conlleva a que las compañías optimicen recursos, reduzcan costos y mejoren el journey del cliente.

Las empresas están enfocándose en ofrecer experiencias de compra más personalizadas, adaptando sus estrategias para satisfacer las necesidades individuales de cada cliente y fortalecer las relaciones con ellos. La omnicanalidad se ha convertido en una tendencia esencial, donde el consumidor busca una experiencia fluida entre canales físicos y digitales, lo que obliga a las empresas a asegurar una integración entre ambos canales. Este contexto impulsa a las compañías a ser más ágiles y en adaptarse para mantenerse competitivas en un entorno en constante cambio.

Cornerstone Salary Insights



El 70% de las empresas valora cada vez más el liderazgo con enfoque en las personas. Se buscan perfiles con habilidades de liderazgo, manejo de equipos, y empatía para generar ambientes laborales positivos, especialmente en un sector donde la atención al cliente es crucial.



El 45% de las empresas están optando por adopción de prácticas sostenibles, respondiendo a consumidores que demandan más responsabilidad social, buscando reducir el impacto ambiental y mejorar la eficiencia operativa, lo que fortalece la reputación y el compromiso social de las marcas.



El 90% de las compañías están invirtiendo en la integración de sus canales físicos y digitales para ofrecer experiencias de compra fluidas. Los líderes de estas organizaciones deben estar altamente capacitados en tecnologías digitales y comprender a profundidad el comportamiento de los consumidores para adaptarse a estas demandas.



La hiperpersonalización es otra tendencia emergente. Las empresas retail están diversificando sus ofertas, basándose en análisis de comportamiento del consumidor, adaptando su stock y estrategias de marketing a las preferencias específicas de sus clientes.

Posiciones más demandadas



Gerente de Tienda



Gerente de Marketing



Gerente de Operaciones



Talento peruano de exportación

- Country Manager
- Gerente de Operaciones Retail
- Gerente Comercial

Para Bolivia, Ecuador, Colombia y México.

Lo que más valoran las empresas



Adaptabilidad a los cambios



Innovación



Orientación al cliente



Orientación a la mejora continua



Visión integral del negocio



Dominio de herramientas digitales

Lo que más valoran los candidatos

1

Buen clima laboral en la organización.

2

Desarrollo profesional.

3

Esquema de bonificación en base a resultados.

4

Cultura organizacional horizontal.

Estructura de compensación

Retail		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente Comercial		S/ 16,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 a más
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2 sueldos	Bono anual: 2.5 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico al 100% + Company car
Gerente de Operaciones		S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 23,000 - S/ 28,000	S/ 30,000 a más
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2 sueldos	Bono anual: 2.5 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Company car	Seguro médico al 100% + Company car
Gerente de Administración y Finanzas		S/ 16,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 31,000 a más
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2 sueldos	Bono anual: 2.5 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico al 100% + Company car
Gerente de Proyectos e Infraestructura		S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 20,000 - S/ 22,000	S/ 24,000 - S/ 26,000	S/ 28,000 a más
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2 sueldos	Bono anual: 2.5 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico al 100% + Company car
Gerente de Marketing		S/ 16,000 - S/ 20,000	S/ 20,000 - S/ 25,000	S/ 25,000 - S/ 28,000	S/ 31,000 a más
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2 sueldos	Bono anual: 2.5 a 3 sueldos	Bono anual: 3 a 4 sueldos
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico al 100% + Company car

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Healthcare**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





HEALTHCARE



Cuando hablamos de Sector Salud, nos referimos a todos los interlocutores que intervienen en el journey del paciente: desde la investigación dentro del sector, la logística especializada para el transporte de medicamentos, insumos y material médico; los dispositivos médicos, la industria farmacéutica y sus diferentes actores, clínicas, hospitales, etc.

Este es uno de los sectores que más ha sufrido cambios y transformaciones a partir de la pandemia, entre ellos buscar dar mayor relevancia a la experiencia del paciente poniéndolo en el centro como actor principal. Es trascendental dar un enfoque más integral del cuidado del mismo, abarcando su bienestar físico, mental y emocional. En ese sentido, la industria hoy demanda perfiles con mayor dinamismo, que busquen romper los esquemas tradicionales y que tengan una alta capacidad de resolución de problemas, haciendo uso de las nuevas tecnologías que han llegado para innovar y aportar al sector.

Cornerstone Salary Insights



El 85% de las compañías prioriza líderes con capacidad de toma de decisiones y comunicación a todo nivel, sobre las competencias duras.



El 70% de los candidatos del sector, priorizan evaluar oportunidades de trabajo que cuenten con línea de carrera y beneficios flexibles por encima de la remuneración.



Hoy los cargos de liderazgo dentro del sector están tomados en su mayoría por hombres, siendo solamente el 30% ocupado por mujeres. No obstante, cada vez más las compañías buscan fomentar iniciativas que aporten a la formación de líderes mujeres



Existe una alta demanda de perfiles jóvenes en posiciones de liderazgo, por lo que la retención de talento es una prioridad para las compañías hoy en día. Tener beneficios competitivos, que los colaboradores se sientan comprometidos e identificados con el propósito de la organización, y estén respaldados y valorados por las mismas, es un reto para cada una de ellas.

Posiciones más demandadas



Director Comercial



Director Técnico



Gerente de Operaciones



Gerente de Marketing



Gerente de Producto



Talento peruano de exportación

- Director Comercial
- Gerente de Marketing OTC

Para Región Andina

Lo que más valoran las empresas



Experiencia en el sector/
Especialización dentro del rubro



Sentido de urgencia



Capacidad de trabajo y
síntesis



Trabajo en equipo



Innovación



Proactividad

Lo que más valoran los candidatos

1

Salario competitivo.

2

Bonificaciones en base a resultados.

3

Flexibilidad.

4

Crecimiento profesional.

5

Cultura empresarial inclusiva

6

Formación continua.

Estructura de compensación

Healthcare		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente Comercial		S/. 15,000 - S/. 23,000	S/. 23,000 - S/. 28,000	s/. 28,000 - S/. 35,000	S/. 35,000 - S/. 50,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2.5 sueldos	Bono anual del 20% de la RBA	Bono anual del 30% de la RBA
		Seguro médico	Seguro médico + bono de gasolina	Seguro médico + Seguro oncológico + Company car	Seguro médico + Seguro oncológico + Company car
Gerente de Marketing		S/. 15,000 - S/. 21,000	S/. 21,000 - S/. 26,000	S/. 26,000 - S/. 33,000	S/. 33,000 - S/. 48,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1.5 a 2.5 sueldos	Bono anual del 20% de la RBA	Bono anual del 20 al 30% de la RBA
		Seguro médico	Seguro médico + bono de gasolina	Seguro médico + Seguro oncológico + Company car	Seguro médico + Seguro oncológico + Company car
Gerente de Producto		S/. 15,000 - S/. 17,000	S/. 17,000 - S/. 19,000	s/. 19,000 - s/. 21,000	S/. 21,000 - S/. 25,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 sueldo	Bono anual del 20% de la RBA	Bono anual del 20% al 30% de la RBA
		Seguro médico al 70%	Seguro médico al 70% + Bono de gasolina	Seguro médico + Seguro oncológico + Bono de gasolina	Seguro médico + Seguro oncológico + Company car
Director Técnico		S/. 14,000 - S/. 16,000	S/. 16,000 - S/. 18,000	S/. 18,000 - S/. 20,000	S/. 20,000 - S/. 22,000
		-	-	Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 sueldo
		Seguro médico al 70%	Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Seguro oncológico
Gerente de Acceso		S/ 8,000 - S/ 14,000	S/ 14,000 - S/ 18,000	S/ 18,000 - S/ 24,000	S/ 24,000 - S/ 28,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 1 sueldo	Bono anual del 20% de la RBA	Bono anual del 20% al 30% de la RBA
		Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico + Seguro oncológico + Bono de gasolina	Seguro médico + Seguro oncológico + Bono de gasolina

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



Sector:
Inmobiliaria

Conoce las principales **posiciones**
estratégicas dentro del sector





INMOBILIARIA



El sector inmobiliario experimenta una recuperación gradual tras la desaceleración de años anteriores. La demanda está en aumento, especialmente en Lima Top y Moderna. Si bien existe una demanda en la costa norte y sur hay empresas que han logrado establecerse en estas regiones que abren el mercado a nuevos jugadores. En todo el país las ventas se están impulsando a través de la digitalización en los procesos de compra-venta y la gestión de proyectos.

Se busca talento con capacidades técnicas sólidas que a la vez tengan un mindset de mejora continua en el planeamiento, desarrollo de proyectos y ventas que les permita proponer ideas de mejora enfocadas en la estrategia y adaptabilidad que requiere el mercado. La experiencia al cliente toma más relevancia que en el pasado al ser un mercado atomizado. Los perfiles más valorados son aquellos que puedan no solo ejecutar proyectos, sino también identificar oportunidades de crecimiento, gestionar equipos diversos, y adaptarse a las nuevas tecnologías que están transformando la industria.

Cornerstone Salary Insights



Existe un gap de mercado en la identificación de talento local en proyectos a gran escala, por esta alta demanda y baja oferta los salarios han aumentado entre 5% a 10%



El auge de tecnologías aplicadas a la gestión inmobiliaria ha creado una brecha salarial en favor de aquellos profesionales con conocimientos en PropTech, inteligencia artificial y automatización.



Las bonificaciones por cumplimiento de metas experimentan un aumento en todos los niveles de reporte directo al CEO



El conocimiento en sostenibilidad y tecnología es apreciado para destacar hacia el cliente y conseguir eficiencias importantes que agrupen a todos los proyectos, la formación continua en las empresas así como clima, talento y cultura empieza a tomar relevancia en los candidatos al momento de decidir dejar su empresa actual.



Las empresas están ofreciendo incrementos salariales de hasta un 12% para aquellos con experiencia en construcción sostenible y certificaciones como LEED o EDGE. Estos perfiles son altamente valorados en un mercado que cada vez más exige proyectos amigables con el medio ambiente.



Cada vez hay mayor demanda por perfiles que puedan vivir en provincias sur o norte principalmente para los roles de ejecución y ventas, asimismo los roles gerenciales y directivos han visto un incremento salarial de durante 2024, mientras que en las regiones donde el crecimiento ha sido más moderado. La capital sigue concentrando las principales operaciones inmobiliarias del país.

Posiciones más demandadas



Gerente de Proyectos



Gerente de Ventas



Gerente de Desarrollo Inmobiliario



Especialista en PropTech | Profesional que integra tecnología en la gestión de proyectos, ventas, y servicios inmobiliarios, utilizando herramientas digitales para optimizar la experiencia del cliente.



Gerente de Finanzas



Talento peruano de exportación

CEOs para Región Andina y México.

Lo que más valoran las empresas



Capacidad de gestión de proyectos complejos



Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo



Visión estratégica y capacidad comercial



Conocimientos en sostenibilidad y normativas



Conocimiento de PropTech y herramientas digitales



Formación académica en áreas afines

Lo que más valoran los candidatos

1

Oportunidades de crecimiento profesional.

2

Flexibilidad laboral y esquemas de trabajo híbrido.

3

Estabilidad financiera y solidez de la empresa.

4

Proyectos innovadores y sostenibles.

5

Compensación competitiva y bonificaciones basadas en desempeño.

6

Cultura empresarial inclusiva y apoyo al bienestar de los empleados.

Estructura de compensación

Inmobiliaria		Facturación anual < US\$40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual > US\$ 101MM
Gerente de Proyectos		S/ 13,000 - S/ 15,000	S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 20,000 - S/ 25,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 500 + Vale de alimentos: S/ 300	Bono anual: 3 sueldos + Vale de gasolina: S/ 1,000 + Vale de alimentos: S/ 500 + Hiring bonus
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% y para su familia + Seguro oncológico + Company car
Gerente de Ventas		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 16,000 - S/ 18,000	S/ 19,000 - S/ 23,000
		Comisión mensual: S/ 5,000 + Bono anual: 1 Sueldo + Vale de gasolina: S/ 500	Comisión mensual: S/ 8,000 + Bono anual: 2 Sueldos + Vale de gasolina: S/500	Comisión mensual: S/ 12,000 + Bono anual: 2 Sueldos + Vale de gasolina: S/ 1,000 + Vale de alimentos: S/500 + Hiring bonus
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% y para su familia + Seguro oncológico
Gerente de Desarrollo Inmobiliario		S/ 15,000 - S/ 19,000	S/ 20,000 - S/ 24,000	S/ 25,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 1 sueldo + Vale de gasolina: S/ 300	Bono anual: 2 sueldos + Vale de Gasolina: S/ 500	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 1,000 + Vale de alimentos: S/ 500 + Hiring bonus
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% y para su familia + Seguro oncológico + Company car
Gerente de Finanzas		S/ 14,000 - S/ 16,000	S/ 17,000 - S/ 20,000	S/ 21,000 - S/ 25,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 500	Bono anual: 3 sueldos + Vale de alimentos: S/ 1,000 + Vale de gasolina: S/ 500
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico
Gerente de Relación con Inversionistas		S/ 12,000 - S/ 15,000	S/ 16,000 - S/ 19,000	S/ 20,000 - S/ 30,000
		Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 4 sueldos
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico + Vale de gasolina: S/ 500
Gerente de Land Banking		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 15,000 - S/ 18,000	S/ 19,000 - S/ 23,000
		Bono anual: 2 sueldo + Vale de gasolina: S/ 300	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/500	Bono anual: 3 sueldos + Vale de gasolina: S/ 1,000
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% y para su familia + Seguro oncológico + Company car
Gerente Legal		S/ 10,000 - S/ 13,000	S/ 14,000 - S/ 17,000	S/ 18,000 - S/ 22,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 500	Bono anual: 2 sueldos + Vale de alimentos: S/ 1,000
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales

Estructura de compensación

Inmobiliaria		Facturación anual < US\$40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual > US\$ 101MM
Gerente de Obra		S/ 10,000 - S/ 13,000	S/ 14,000 - S/ 17,000	S/ 18,000 - S/ 22,000
		Bono anual: 1 sueldo + Vale de gasolina: S/ 500	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 500	Bono anual: 2 sueldos + Vale de gasolina: S/ 1,000
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico
Gerente de Experiencia al Cliente		S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 15,000 - S/ 19,000	S/ 20,000 - S/ 25,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 sueldos
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico + Company car
Jefe de Proyectos		S/ 8,000 - S/ 10,000	S/ 10,000 - S/ 12,000	S/ 13,000 - S/ 16,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 3 sueldos + Vale de gasolina: S/ 500
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico
Jefe de Oficina Técnica		S/ 5,000 - S/ 7,000	S/ 8,000 - S/ 10,000	S/ 11,000 - S/ 14,000
		Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos	Bono anual: 2 sueldos
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico
Jefe de Arquitectura		S/ 6,000 - S/ 8,000	S/ 9,000 - S/ 11,000	S/ 12,000 - S/ 15,000
		-	Bono anual: 1 sueldo	Bono anual: 2 sueldos
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico
Jefe de Recursos Humanos		S/ 6,000 - S/ 9,000	S/ 10,000 - S/ 14,000	S/ 14,000 - S/ 16,000
		-	-	Bono anual: 1 sueldo
		Seguro EPS 80%	Seguro EPS 100%	Seguro EPS 100% + Seguro oncológico

*Esta posición es transversal a otros sectores.

Sueldo fijo

Compensación variable

Beneficios adicionales



**Sector:
Recursos
Humanos**

Conoce las principales **posiciones
estratégicas** dentro del sector





RECURSOS HUMANOS

El área funcional de Recursos Humanos o Gestión del Talento toma cada vez más protagonismo en las organizaciones. Hoy, se valora mucho la precisión en la conformación multidisciplinaria de los equipos y la optimización de los procesos de atracción y desarrollo del talento, alineado con la cultura corporativa que se trabaja en el día a día. Asimismo, existen funciones "hard" que son imprescindibles para garantizar la continuidad de las operaciones de forma eficiente.

El equipo de Recursos Humanos ha asumido un rol protagónico como Socio de Negocio, impulsando la búsqueda del mayor valor de las personas hacia la consecución de los objetivos organizacionales.

Cornerstone Salary Insights



Los roles corporativos de Recursos Humanos de empresas transnacionales en Perú suelen abarcar responsabilidades a nivel regional.



Más allá de la nomenclatura de la posición, la visión y entendimiento del negocio son indispensables para alinearse a los objetivos estratégicos de las organizaciones.



La capacidad de respuesta rápida ante situaciones de crisis se ha vuelto un aspecto muy valorado en las organizaciones actuales.

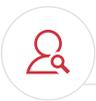


La capacidad de adaptarse a diferentes dinámicas de negocio es clave para tener una gestión del talento exitosa.



El manejo de herramientas de People Analytics y la interpretación de información son cada vez más solicitados para los diferentes frentes de Gestión de Talento en todos los sectores económicos.

Posiciones más demandadas



Gerencia de Gestión del Talento



Gerencia de Atracción del Talento



HR Business Partner



Talento peruano de exportación

- CHRO
- Gerente de Gestión de Talento
- Gerente de Compensaciones

para Miami (USA), México, Centroamérica, Colombia, Chile.

Lo que más valoran las empresas



Conocimientos de people analytics e indicadores de gestión en general



Gestión estratégica de la comunicación interna



Capacidad de toma de decisiones



Visión integral y estratégica del negocio



Desarrollo de marca empleadora



Habilidades numéricas y gestión de presupuesto

Lo que más valoran los candidatos

1

Asumir una responsabilidad real como Business Partner.

2

Autonomía para la toma de decisiones y gestión presupuestal.

3

Espacio en las decisiones estratégicas de la organización.

4

Modalidad de trabajo flexible.

5

Posibilidades de movimientos regionales o a otras operaciones.

Estructura de compensación

Recursos Humanos		Facturación anual < US\$ 40MM	Facturación anual US\$ 41MM – US\$ 100MM	Facturación anual US\$ 101MM – US\$250MM	Facturación anual > US\$ 250MM
Gerente de Gestión del Talento		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 27,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/ 45,000
Gerente de Relaciones Laborales		-	-	S/ 22,000 - S/ 32,000	S/ 30,000 - S/ 38,000
Gerente de Compensaciones		-	-	S/ 22,000 - S/ 30,000	S/ 30,000 - S/ 38,000
Gerente HR Business Partner		S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 22,000 - S/ 27,000	S/ 27,000 - S/ 35,000	S/ 35,000 - S/40,000
Gerente de Administración de Personal		-	-	S/ 16,000 - S/ 22,000	S/ 18,000 - S/ 25,000
HR Business Partner		S/ 9,000 - 12,000	S/ 10,000 - 14,000	S/ 12,000 - 16,000	S/ 13,000 - 18,000

*Dado que estos rangos salariales pueden aplicar a diferentes industrias y hemos considerado Recursos Humanos como área y no como sector, no hemos considerado datos como compensación variable ni beneficios adicionales, debido a que pueden variar considerablemente en función a la industria a la que pertenezca la posición.

Sueldo fijo

Insights de la estructura del área



En empresas cuya facturación es menor a USD \$40MM, los roles de especialistas suelen ser de Jefaturas o Sub-Gerencias.



El bono anual de las posiciones de Recursos Humanos varía según el sector y el tamaño de la empresa, sin embargo, el promedio es de 2-4 salarios al año.



No en todos los casos, el área de Gestión del Talento tiene llegada directa a la Gerencia General, en algunos casos su reporte recar en el área de Administración y Finanzas



La función de Gestión de Personas/Talento es transversal a todos los sectores económicos.



En ciertos sectores y dimensiones de organizaciones, aparece la figura del Generalista como líder de la gestión de personas.



En estructuras complejas se tiene una división entre las funciones hard y soft de gestión humana.



En

CORNERSTONE

manejamos diferentes divisiones especializadas que nos permiten brindar soluciones con una visión estratégica del negocio y evaluación integral de los candidatos.

 Banca y Seguros	 Finanzas	 Inmobiliaria	 Energía, Petróleo y Gas
 Agroindustria y Pesca	 Educación	 Gobierno	 Ingeniería y Construcción
 Logística, Manufactura y Ventas Técnicas	 Minería	 Consumo Masivo y Retail	 Tecnología e Innovación
 Farmacéutica	 Hospitalidad		

CONTÁCTANOS



www.cornerstone.com.pe



contacto@cornerstone.com.pe



Av. República de Panamá #3623, Oficina 1901,
San Isidro, Lima